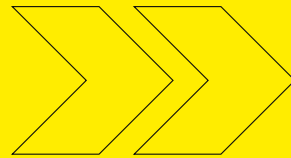


Etický kodex

Think Tomorrow.

Předmluva



Vážení zaměstnanci,

skupina SSI SCHAEFER Group jako tradiční rodinná společnost fungovala vždy v souladu s klíčovými hodnotami zakládající rodiny. Mezi tyto hodnoty patří nejen integrita a dlouhodobý výhled, co se námi přijímaných opatření týče, ale také vztah k našim zákazníkům a zaměstnancům bereme jako velký závazek.

Činnosti skupiny SSI SCHAEFER Group podléhají řadě nařízení a zásad stanovených v našem Etickém kodexu. Tento Etický kodex se vztahuje na všechny zaměstnance a vedoucí pracovníky skupiny SSI SCHAEFER Group (dále jen „zaměstnanci“) bez ohledu na jejich postavení.

Díky integritě, spravedlivé hospodářské soutěži a udržitelným investicím budeme i nadále průkopníkem budoucnosti v sektoru vnitřní logistiky. Kromě ekonomického úspěchu si ceníme transparentních opatření a racionálních a srozumitelných rozhodnutí jako nástrojů, které pomáhají zachovat si důvěru ve skupinu SSI SCHAEFER Group a také v naši spolehlivost a dobrou pověst.

Proto vás žádáme, abyste si pečlivě přečetli a přijali tento Etický kodex a abyste jeho zásady začlenili do své každodenní práce. Tímto způsobem všichni pomůžeme zajistit dlouhodobý úspěch skupiny SSI SCHAEFER Group.

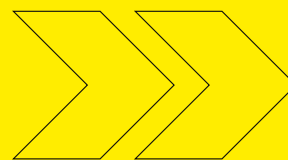


Peter Edelmann
CEO SSI SCHAEFER Group



Olaf Hedden
CFO SSI SCHAEFER Group

Obsah



Úvod	7
Spravedlnost	
1. Jsme za spravedlivou hospodářskou soutěž na našich trzích	8
1.1. Jednání s konkurencí	9
1.2. Jednání se zákazníky a dodavateli	11
1.3. Vypořádání se s příslušnými nařízeními pro kontrolu obchodu a sankce	12
1.4. Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu	13
Poctivost	
2. Jednáme čestně a netolerujeme korupci	14
2.1. Nabízení a poskytování benefitů - zabránění aktivní korupci	15
2.2. Požadování a přijímání benefitů - vyhýbání se pasivní korupci	17
Zájmy	
3. Jednáme v nejlepším zájmu skupiny SSI SCHAEFER Group	18
3.1. Řešení osobních vztahů v pracovním poměru nebo obchodních vztazích	19
3.2. Řešení vedlejších činností a podílů	20
3.3. Jednání se sociálními médii	21
Ochrana soukromí	
4. Splňujeme požadavky na ochranu údajů, dodržujeme povinnost mlčenlivosti a požadavky na IT bezpečnost	22
4.1. Ochrana a bezpečnost osobních údajů	23
4.2. Důvěrnost, ochrana a bezpečnost firemních informací	24
4.3. Řešení narušení osobních údajů a dalších incidentů v rámci IT bezpečnosti	25
Společnost	
5. Přispíváme společnosti a účastníme se veřejného života	26
5.1. Dary a sponzorství	27
5.2. Politická činnost a spolupráce s orgány a zástupci	28

Rozmanitost

- 6. Ceníme si rozmanitosti a zastáváme bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky 30
 - 6.1. Respektování lidských práv 31
 - 6.2. Rovné zacházení a žádná diskriminace 32
 - 6.3. Bezpečnost a ochrana zdraví 33

Životní prostředí

- 7. Zavazujeme se chránit životní prostředí a rozumně využívat zdroje 34

Kvality

- 8. Klademe důraz na kvalitu našich výrobků 36

Finance

- 9. Vedeme řádné účetnictví a záznamy a splňujeme požadavky finančního vykazování a daňového práva 38
 - 9.1. Správné vykazování a účetnictví 39
 - 9.2. Daňová odpovědnost a dodržování daňových předpisů 41

Majetek

- 10. Chráníme majetek skupiny SSI SCHAEFER Group 42
 - 10.1. Nakládání s hmotným majetkem 43
 - 10.2. Nakládání s nehmotným majetkem 44
 - 10.3. Nakládání s elektronickými zdroji 45
 - 10.4. Omezení soukromého užívání 46

Výjimky 46

Systém ohlašování 47

Impresum 47

Dodržování nařízení ovlivňuje každého z nás - připojte se

Pokud máte otázky týkající se Etického kodexu a v něm stanovených zásad chování, můžete kontaktovat tým pro dodržování nařízení na adrese:

SSI SCHÄFER GMBH & CO KG | Group Compliance
Fritz-Schäfer-Straße 20 | 57290 Neunkirchen | Německo
+49 2735 70-9595 | compliance@ssi-schaefer.com

Webový systém pro oznamovatele naleznete zde:

<https://www.bkms-system.com/ssi-schaefer>

Úvod

Tento Etický kodex chování je závazný pro všechny zaměstnance skupiny SSI SCHAEFER Group¹ po celém světě. Shrnuje naše hlavní zásady chování a vzhledem k rozmanitosti a složitosti různých oblastí, jichž se týká, má sloužit všem zaměstnancům skupiny SSI SCHAEFER Group jako vodítko pro dodržování klíčových hodnot popsanych v Etickém kodexu a také jako pomoc při našem každodenním jednání.

Náš Etický kodex se nemůže zaměřovat na všechny možné situace, se kterými se v rámci naší každodenní práce potýkáme. Proto žádáme všechny zaměstnance skupiny SSI SCHAEFER Group, aby se informovali o konkrétních ustanoveních a zákonných předpisech, které mohou platit pro jejich oblast odpovědnosti, a aby se také vyvarovali chování, které není v souladu s těmito ustanoveními.

Je velice důležité, abychom dodržovali Etický kodex skupiny SSI SCHAEFER Group, přestože by nám běžná obchodní praxe umožňovala jednat jinak a takovéto chování by mohlo být údajně tolerováno místními orgány a veřejností. Pokud má konkrétní země přísnější pravidla, než jsou pravidla stanovená v našem Etickém kodexu, musíme vždy dodržovat přísnější pravidla.

V našem každodenním pracovním životě musíme čelit obtížným situacím, jako jsou náročné projektové cíle nebo napjaté plány. Naše úsilí dosáhnout těchto cílů tím nejlepším možným způsobem však nikdy nesmí vést k nerespektování zásad stanovených v tomto Etickém kodexu.

Jsme si vědomi skutečnosti, že není vždy snadné poznat, zda je konkrétní chování ve všech ohledech v souladu s pravidly a našimi zásadami chování. Z tohoto důvodu může každý zaměstnanec kdykoli požádat v případě otázek, nejistoty nebo pochybností o radu. Váš nadřízený a tým pro dodržování nařízení (Group Compliance Team) jsou vám vždy k dispozici.

Porušení platných právních předpisů nebo Etického kodexu ani jakýkoli pokus o porušení těchto pravidel nebudeme tolerovat; budou proto stíhány a řádně sankcionovány. Nezávisle na sankcích stanovených zákonem může takové porušení vést rovněž k důsledkům vyplývajícím z pracovního práva pro dotčené osoby.

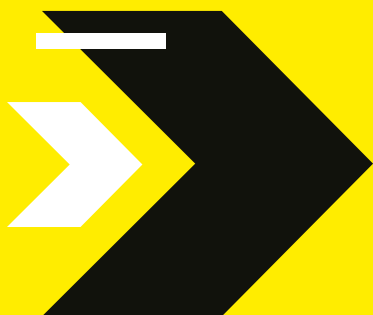
Společně chceme zachovat vynikající pověst skupiny SSI SCHAEFER Group. Proto bychom chtěli všechny zaměstnance povzbudit k tomu, aby nás kontaktovali, pokud mají obavy nebo ví o porušení Etického kodexu skupiny SSI SCHAEFER Group.

Důvěrně se můžete spojit se svým nadřízeným nebo týmem pro dodržování nařízení (Group Compliance Team). Dále máte možnost anonymně ohlásit své obavy nebo (údajné) porušení prostřednictvím našeho důvěrného internetového systému pro ohlašování. Všechna hlášení budou náležitě prošetřena týmem pro dodržování nařízení (Group Compliance Team).

Zaměstnanci, kteří v dobré víře ohlásí své obavy nebo (údajné) porušení, přestože se následně ukážou jako neopodstatněná, nebudou čelit odvetným opatřením, Aktivně je ochráníme před potenciální odplatou.

¹ SSI SCHÄFER GMBH & CO KG a všechny společnosti, ve kterých má SSI SCHÄFER GMBH & CO KG přímo nebo nepřímo většinový podíl.

Spravedlnost

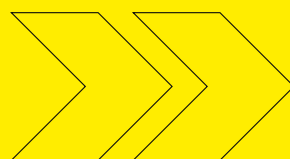


1. Jsme za spravedlivou hospodářskou soutěž na našich trzích

Jsme zkušeným a velmi výkonným poskytovatelem řešení v oblasti interního toku materiálu.

Přesvědčujeme zákazníky, aby s námi obchodovali, kvalitou našich výrobků a služeb. Z toho důvodu se tedy nebojíme spravedlivé hospodářské soutěže.

Odmítáme jakoukoli formu tržní manipulace a vždy dodržujeme všechny zákony zajišťující spravedlivou hospodářskou soutěž.



1.1. Jednání s konkurencí

Rizika spojená s porušováním pravidel hospodářské soutěže a antimonopolních zákonů musí být brána velmi vážně, jelikož mohou být uloženy značné pokuty či jiné sankce přesahující 10 % celkového ročního obratu skupiny SSI SCHAEFER Group.

Kromě toho může mít porušení za následek tvrdé pokuty zaměstnancům podílejícím se na nezákonném jednání nebo dokonce jejich odnětí svobody. Proto vždy v rámci obchodování s konkurencí jednáme profesionálně. Především s konkurencí neuzavíráme formální či neformální dohody, např. za účelem koordinace cen nebo prodejních podmínek, rozdělení trhů nebo ovlivnění výsledků výběrových nebo zadávacích řízení. Pokud jednáme s konkurencí, vyhýbáme se projednávání důvěrných informací a/nebo informací, které mohou být pro konkurenci relevantní. Mezi takové informace patří např. (neveřejné) ceny, náklady a marže, objemy prodeje a výrobní kapacity, údaje o zákaznících, smluvní podmínky, marketingové a prodejní strategie, plány výzkumu a vývoje apod. (viz také bod 4. *Splňujeme požadavky na ochranu údajů, dodržujeme povinnost mlčenlivosti a požadavky na bezpečnost informací*).

Pokud má skupina SSI SCHAEFER Group jako celek nebo její jednotlivé společnosti dominantní postavení na trhu, nezneužíváme tohoto postavení za účelem nezákonného vyloučení konkurence, nebráníme nové konkurenci ve vstupu na trh ani nemanipulujeme s cenami.

My

- Dodržujeme právní požadavky antimonopolních pravidel a právních předpisů pro hospodářskou soutěž
- Nejsme smluvní stranou zakázaných dohod ani součástí kartelů a vyhýbáme se jejich výskytu.

Příklady protikorupčního, a tedy zakázaného chování:

- Dohody s konkurencí za účelem záměrného zvýšení, snížení nebo stabilizování cen/složek cen (dohody o stanovení cen);
- Dohody s konkurencí za účelem snížení objemu výroby nebo omezení kapacity (omezení výroby);
- Dohody s konkurencí za účelem neobchodování s určitými osobami/společnostmi (bojkot);
- Dohody s konkurencí o rozdělení zákazníků, oblastí nebo trhů;
- Dohody s konkurencí o činnostech a jejich koordinaci během nabídkového řízení (např. předložení otevřené nebo klamavé nabídky);
- Jednoznačné dohody i koordinovaná jednání vyplývající z jednostranných prohlášení (např. oznámení nárůstu cen s cílem povzbudit jednoho či více konkurentů k podobné reakci či odpovědi);
- Využívání dominantního postavení (samostatně nebo společně s konkurencí) za účelem zavedení výhradních obchodních podmínek pro zákazníky (zneužití tržní síly).

Příklady



Po veletrhu potkáte bývalou kolegyni, která nyní pracuje pro konkurenci. Začne s vámi hovořit o nové prodejní kampani, kterou její společnost plánuje. Co uděláte?



Přátelsky ale neústupně vysvětlím bývalé kolegyni, že nemůžeme hovořit o potenciálních konkurenčních záležitostech. Přeruším tedy okamžitě rozhovor. Poté informuji tým pro dodržování nařízení a svého nadřízeného. Společně zdokumentujeme incident a uvedeme, že jsme odmítli žádost konkurence účastnit se rozhovoru a že nedošlo k výměně žádných konkurenčních informací.

1.2. Jednání se zákazníky a dodavateli

V rámci jednání se zákazníky a dodavateli mohou být různé obchodní činnosti považovány za nesoutěžní. Mezi ně patří následující:

- Dohody zavazující zákazníka nebo dodavatele, aby nakupoval výhradně od určité společnosti nebo jí výhradně dodával (dohoda o exkluzivitě);
- Dohody, na jejichž základě je nákup jednoho produktu podmíněn nákupem produktu dalšího, který zákazník zakoupit nechce (dohody o souborných službách); a
- Cenový dumping - prodej zboží pod cenou.

Musíme se vyhnout všem těmto obchodním činnostem. Pokud si nejsme jistí, zda jsou naše činnosti nebo konkrétní dohody vhodné, musíme se obrátit na právní oddělení a pečlivě prověřit, zda je dohoda přípustná v souladu s antimonopolním právem a právem pro hospodářskou soutěž.

My

- Se vyhnout dohodám o exkluzivitě, dohodám o souborných službách a cenovému dumpingu.
- Se v rané fázi projednávání dohod, které představují riziko nevhodného nebo nepřípustného jednání, obrátit na právní oddělení.

1.3. Vypořádání se s příslušnými nařízenými pro kontrolu obchodu a sankce

Přestože jsou trhy obvykle svobodné a otevřené, existují právní požadavky na podporu a ochranu hospodářské soutěže a také odlišné právní předpisy pro oblast zahraničního obchodu, které omezují a zakazují dovoz a vývoz určitých produktů a služeb. Tato omezení se mohou vztahovat na určitý typ produktu nebo jeho zamýšlené použití, ale také na zemi původu nebo cílovou zemi či samotného zákazníka.

Jelikož se skupina SSI SCHAEFER Group účastní zahraničního obchodu, jsme povinni dodržovat tato nařízení pro kontrolu obchodu a sankcí. Abychom zajistili, že naše produkty nepadnou do nesprávných rukou a že bude skupina SSI SCHAEFER Group nadále považována za spolehlivého partnera, který bude i v budoucnu dodržovat právní předpisy pro oblast zahraničního obchodu, musí být právní proveditelnost transakcí předem posouzena odpovědnou osobou na základě příslušných nařízených (kontrola vývozu).

Nežli uzavřeme smlouvu, musíme také prověřit a zjistit, zda není (potenciální) obchodní partner uveden na seznamu příslušných sankcí (kontrola seznamu sankcí).

My

- Zajišťujeme, aby byli všichni obchodní partneři prověřeni v rámci sankčních seznamů a aby byly v případě potřeby prováděny kontroly vývozu.
- Spolupracujeme pouze s bezúhonnými obchodními partnery.

Příklad



Potenciální zákazník se vás zeptá, zda by skupina SSI SCHAEFER Group měla zájem o výrobu různých komponentů pro sklad s výškovými regály a dodání těchto komponentů do Íránu. Co uděláte?



Ve spolupráci s příslušnými odděleními si ujasním vývozní omezení pro dodávky do Íránu a zjistím, zda se vztahují na poptávku potenciálního zákazníka. Dokud nebude tato kontrola provedena, neuzavřu s potenciálním zákazníkem smlouvu, která zavazuje skupinu SSI SCHAEFER Group k vývozu zboží do Íránu.

1.4. Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu

Praní špinavých peněz a financování terorismu podkopává právní a spravedlivou hospodářskou soutěž po celém světě a má za následek daňové úniky a podporu financování teroristických organizací. Praní špinavých peněz znamená zatajování původu nezákonně vydělaných peněz (např. z obchodu s drogami) a opětovné vložení peněz do legitimního finančního oběhu.

K financování terorismu dochází tehdy, jsou-li finanční prostředky a další zdroje poskytovány teroristickým organizacím. V zásadě může být pro tyto účely zneužita jakákoli společnost. Pokud je společnost odpovědná za praní špinavých peněz, je nepodstatné, zda si byly zúčastněné strany vědomy nezákonného původu peněz. Proto je obzvláště důležité spolupracovat pouze se spolehlivými obchodními partnery, jejichž finanční prostředky a zdroje mají legitimní původ.

My

- Důkladně kontrolujeme identitu a serióznost potenciálních obchodních partnerů, nežli navážeme obchodní vztah.
- Neprodleně přiřazujeme příchozí platby odpovídajícím službám, a tím zajišťujeme transparentní platební toky.

Příklad

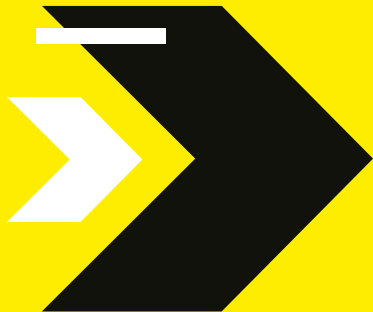


Zákazník omylem dvakrát zaplatil fakturu a žádá o vrácení platby na bankovní účet pobočky ve Švýcarsku. Můžete bez váhání vyhovět zákaznickově žádosti?



Ne. Kontaktuji tým pro dodržování nařízení a svého nadřízeného a projednám s nimi, jak dále postupovat. Platby mohou být vráceny pouze stejným způsobem, jakým byly provedeny. Žádost zákazníka tedy vyžaduje doplňující objasnění.

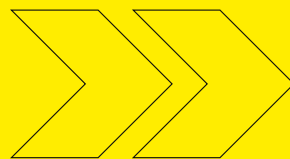
Poctivost



2. Jednáme čestně a netolerujeme korupci

Naši zákazníci a obchodní partneři se mohou vždy spolehnout na náš smysl pro odpovědnost a poctivost.

Netolerujeme žádnou formu korupce a zdržujeme se obchodování, které by mohlo být jakoukoli formou spojeno s úplatkářstvím nebo provizí.



2.1. Nabídka a poskytování benefitů - zabránění aktivní korupci

Benefity ve formě darů a pozvánek jsou v obchodních vztazích běžné a jsou často projevem zdvořilosti. Nepřesahují-li tyto dary nominální hodnotu a neporušují-li interní nebo právní předpisy, jsou povoleny. Pokud však takovéto benefity přesáhnou tento rámec a použijí se pro ovlivnění třetích stran, mohou představovat značné riziko trestního stíhání.

Z tohoto důvodu nepřiřklujeme ani neposkytujeme platby, cenné dary, pozvánky ani jiné benefity (např. obchodní příležitosti nebo nabídky zaměstnání), které by ostatní motivovaly k tomu, aby nám nebo skupině SSI SCHAEFER Group poskytli obchodní výhodu. Nikdy nežadáme třetí strany, aby naším jménem takové benefity nabízely.

Dary a pozvánky ze strany zaměstnanců skupiny SSI SCHAEFER Group musí představovat vždy drobné pozornosti v rámci naší běžné obchodní praxe nebo dary s ní související. Dary mohou být pouze přiměřené hodnoty. Pozvánky na obchodní akce jsou vydávány pouze jako druhořadé. Jen tehdy jsou považovány za společensky přijatelné a právně zdůvodnitelné. Dary a pozvánky nesmí být poskytovány za účelem nečestného ovlivnění rozhodnutí nebo jednání příjemce ve prospěch skupiny SSI SCHAEFER Group; to platí i v případě, že jsou dary či pozvánky nabízeny nebo poskytovány ve prospěch příbuzných nebo blízkých osob. Vždy se vyhýbáme i pouhému vzbuzení dojmu, že nepatřičný vliv uplatňujeme.

Obzvláště přísná právní omezení se vztahují na dary vnitrostátním a zahraničním státním činitelům. Státní činitelé jsou všechny osoby odpovědné za státní správu, např. státní úředníci nebo vládní činitelé. Zaměstnanci znárodněných společností, vojenský štáb nebo profesori na státních univerzitách mohou být však také považováni za státní úředníky. Nenabízíme ani neposkytujeme státním činitelům benefity za účelem vedení nebo urychlení úředních jednání. Tento postup dodržujeme bez ohledu na to, zda státní činitel jedná v rámci vlastní pravomoci vést úřední jednání nebo zda přijetím opatření porušuje své oficiální povinnosti. Stejná přísná nařízení se vztahují na všechny obchodní vztahy se státními činiteli, orgány a jejich zástupci, např. pokud orgány jednají jako zákazníci skupiny SSI SCHAEFER Group.

My

- Zdržujeme se nabízení nebo poskytování odměn, darů nebo pozvánek za účelem nezákonného ovlivňování rozhodnutí nebo jednání osoby. Vyhýbáme se dokonce i pouhému vzbuzení dojmu prováděním takové činnosti tím, že neposkytujeme odměny, dary ani pozvánky, které by mohly vůbec jen vyvolat dojem, že se pokoušíme uplatnit vliv.
- Nepodílíme se na aktivní korupci.

Příklady benefitů:



Obvykle povolené:

- Symbolické, přiměřené, příležitostné nebo propagační dary nízké hodnoty;
- Pozvánky na obchodní obědy/akce o přiměřené hodnotě v rámci běžné obchodní praxe (obchodní událost musí být hlavním záměrem a musí jasně převažovat nad případnými zábavními prvky).



Všeobecně nepovolené:

- Hotovost, dárkové poukazy či jiné peněžní ekvivalenty;
- Hodnotné nebo velké dary;
- Produkty nebo služby zdarma či za extrémně nízkou cenu;
- Pozvánky na jídlo, výlety nebo akce mimo běžnou obchodní praxi;
- Nabídky zaměstnání nebo obchodních příležitostí;
- Osobní laskavosti.

Příklad 1



Několik měsíců spolupracujete s poskytovatelem služeb. Po úspěšném dokončení společného projektu byste ho chtěli pozvat na večeři, a podpořit tak dobrý obchodní vztah. Můžete to udělat?



Ano, ale ujistěte se, že večeře proběhne v cenově přijatelné restauraci a že se bude jednat o běžnou pozornost. Pozvání může být učiněno, pouze pokud to obchodní etika dané země povoluje. Musíte se také ujistit, že večeře nevyvolá žádné pochybnosti, jako např. zda má poskytovatel služby vůči Vám nějakou povinnost (např. vzhledem k ceně večeře nebo četnosti pozvání); jedině tehdy bude zachována Vaše osobní čestnost a poctivost a nestrannost skupiny SSI SCHAEFER Group a poskytovatele služby.

Příklad 2



Jsme obchodním zástupcem skupiny SSI SCHAEFER Group a vyhotovil jste pro potenciálního zákazníka nabídku pro objemnou zakázku. Během telefonátu s kontaktní osobou potenciálního zákazníka vám tato osoba nabídne, že zajistí, aby její společnost zadala objednávku skupině SSI SCHAEFER Group, pokud bude jejím synovi umožněno dokončit ve skupině SSI SCHAEFER Group studium zakončené získáním dvojího diplomu v oboru mezinárodní management. Co uděláte?



Přátelsky avšak neústupně odmítnu ovlivnit zadání zakázky a po ukončení telefonátu okamžitě kontaktuji tým pro dodržování nařízení a svého nadřízeného a projednám s nimi další kroky týkající se nabídky.

2.2. Požadování a přijímání benefitů - vyhýbáme se pasivní korupci

Smysl pro odpovědnost a poctivost pro nás znamenají to, že činíme naše rozhodnutí na základě objektivních kritérií. Abychom předešli dojmu, že byla naše rozhodnutí ovlivněna jinými prostředky, neakceptujeme žádné dary, jejichž cílem je ovlivnění našich rozhodnutí nebo našeho jednání.

Samozřejmě nepožadujeme ani žádné takové benefity. Budeme tyto pokyny dodržovat i v případě, i kdyby naše rozhodnutí nebo jednání nemohla být přijetím benefitu ovlivněna. Pokud chcete ohlásit pokus státního úředníka, dodavatele, zákazníka nebo jiné třetí strany o nečestné ovlivnění našeho rozhodování, je vám vždy k dispozici nadřízený a tým pro dodržování nařízení.

My

- Neakceptujeme ani nepožadujeme benefity, které mají ovlivnit naše obchodní rozhodnutí nebo jednání nebo které by tento dojem mohli vzbuzovat.
- Vyhýbáme se pasivní korupci.

Příklad

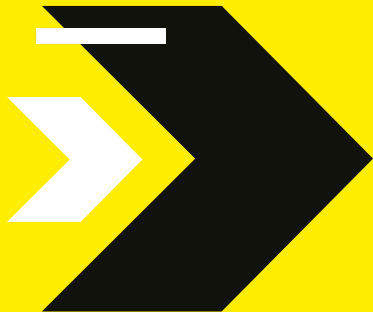


Dlouholetý dodavatel vás pozve na firemní akci, která trvá jeden den a koná se v pátek. Program zahrnuje několik technických prezentací a společná večeře je naplánována na večer. Dodavatel vás pozve, abyste zůstali celý víkend. Nabídne vám, že uhradí veškeré náklady spojené s ubytováním v dobře hodnoceném hotelu, zajistí prohlídku města a návštěvu muzikálu. Co uděláte?



Mohu přijmout pozvání na firemní akci konanou v pátek. Vzhledem k dlouholetému obchodnímu vztahu a plánovaným prezentacím se jasně jedná o obchodní kontakt. Mohu se také zúčastnit večeře, pokud bude v přiměřeném cenovém rozpětí. V této situaci se zeptám sám sebe: Šel bych v soukromém životě do srovnatelné restaurace nebo je to mimo mou standardní cenovou relaci? V každém případě odmítnu pozvání zůstat celý víkend, jelikož soukromá složka a zábavní program jasně převažují nad legitimním obchodním záměrem, což by mohlo vést ke vzbuzení dojmu nepřiměřeného ovlivňování.

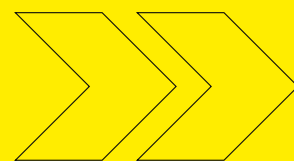
Zájmy



3. Jednáme v nejlepším zájmu skupiny SSI SCHAEFER Group

Z velké části díky loajalitě všech zaměstnanců skupiny SSI SCHAEFER Group jsme jako rodinná společnost úspěšní a máme na trhu vynikající pověst.

Chceme na této skutečnosti i nadále stavět, proto se neustále staráme o to, aby byly naše soukromé zájmy odděleny od zájmů skupiny SSI SCHAEFER Group, a činíme obchodní rozhodnutí výhradně na základě objektivních kritérií.



3.1. Řešení osobních vztahů v pracovním poměru nebo obchodních vztazích

Rozhodnutí týkající se personálních záležitostí (jako je přijímání zaměstnanců, jejich přemístění a povýšení) a výběru obchodních partnerů (např. zapojení třetích stran za účelem poskytování služeb nebo výběr dodavatelů či subdodavatelů) činíme výhradně na základě objektivních rozhodovacích kritérií.

Nejsme ovlivněni rodinnými ani osobními vztahy. V případě konfliktů mezi našimi osobními zájmy a zájmy skupiny SSI SCHAEFER Group doporučujeme informovat nadřízeného a také personální oddělení, aby se hned od počátku předešlo střetu zájmů. Tímto způsobem zajišťujeme transparentnost a chráníme sami sebe. Pokud si nejsme jistí, zda se jedná/nejedná o střet zájmů, kontaktujeme tým pro dodržování nařízení, aby záležitost projednal a zodpověděl případné otázky.

My

- Oddělujeme soukromé zájmy od obchodních a zajišťujeme, aby rodinné nebo osobní vztahy neovlivňovaly naše obchodní rozhodnutí.
- Máme na paměti, že můžeme ohlásit střet zájmů našemu nadřízenému a personálnímu oddělení.
- Nečiníme rozhodnutí, která se zdají být ovlivněna rodinnými nebo osobními vztahy.

Příklady situací, ve kterých může z rodinných nebo osobních vztahů vyplynout střet zájmů:

- Můj bratr se uchází o místo ve společnosti skupiny SSI SCHAEFER Group. Já pracuji na personálním oddělení stejné společnosti.
- Můj manžel pracuje pro společnost skupiny SSI SCHAEFER Group v oblasti styku s veřejností (PR), já pracuji pro stejnou společnost v oblasti marketingu. V důsledku reorganizace má být PR oddělení začleněno do marketingového oddělení. Tím bych se stala manželovým přímým nadřízeným.
- Společnost skupiny SSI SCHAEFER Group spolupracuje již několik let s externí poradenskou agenturou. Vzhledem k různým problémům v minulosti bude společnost v budoucnu využívat jinou poradenskou agenturu. Dobrý kamarád pracuje v této agentuře a byl by v budoucnu mou přímou kontaktní osobou.

3.2. Řešení vedlejších činností a podílů

Vedlejší činnosti a držby akcií u konkurence, obchodních partnerů a dalších společností, které mají se skupinou SSI SCHAEFER Group obchodní vztah, mohou vést ke konfliktu mezi našimi soukromými zájmy a zájmy skupiny SSI SCHAEFER Group. Proto nevykonáváme vedlejší zaměstnání, které by mohlo narušovat zájmy skupiny SSI SCHAEFER Group a nebylo předem schváleno naším nadřízeným nebo personálním oddělením.

To platí také pro volné činnosti (činnosti na volné noze) a založení vlastní společnosti. Přímý nebo nepřímý podíl u konkurence nebo obchodního partnera (např. zákazníka, dodavatele, poradce nebo poskytovatele služeb) skupiny SSI SCHAEFER Group musí být nahlášen přímému nadřízenému nebo personálnímu oddělení, pokud podíl přesáhne 5 %. To platí také v případě, pokud takovýto podíl nevlastníme my, ale náš příbuzný (rodiče, sourozenci, děti nebo partner) a my o této skutečnosti víme. Podílnictví příbuzného nahlásíme, aniž bychom zveřejnili jeho osobní údaje.

My

- Sdělíme podílnictví u konkurence nebo obchodního partnera skupiny SSI SCHAEFER Group našemu nadřízenému nebo personálnímu oddělení.
- Nevykonáváme vedlejší zaměstnání, které by mohlo narušovat zájmy skupiny SSI SCHAEFER Group a nebylo předem schváleno naším nadřízeným nebo personálním oddělením.

Příklad



Váš kamarád vlastní logistickou společnost a požádá vás, zda byste přijali místo v představenstvu jeho společnosti. Co uděláte?



Jelikož by mohlo dojít ke střetu mých osobních zájmů se zájmy skupiny SSI SCHAEFER Group, projednám nabídku s přímým nadřízeným nebo personálním oddělením a požádám o jejich souhlas, než místo v představenstvu přijmu.

3.3. Jednání se sociální médii

Přítomnost sociálních sítí je v našem profesním i osobním životě stále častější. Naše příspěvky na sociálních sítích se mohou během několika vteřin dostat k milionům lidí po celém světě. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše příspěvky nemusí mít jen pozitivní vliv, ale mohou mít také vliv negativní. Zaměstnanci skupiny SSI SCHAEFER Group, kteří mají přístup na oficiální firemní profily (např. LinkedIn, Facebook, YouTube nebo Instagram), jsou speciálně proškoleni ohledně vhodného užívání sociálních sítí.

Při používání soukromých profilů na sociálních sítích si musíme být vědomi následků našeho jednání. Proto se neregistrujeme na sociálních sítích pomocí naší pracovní e-mailové adresy a nesynchronizujeme naše obchodní kontakty se soukromými účty. Na soukromých profilech nikdy také nezveřejňujeme citlivé informace o skupině SSI SCHAEFER Group, jako jsou informace o cenách, maržích, tržních podílech a uživatelských účtech a heslech, které nejsme výslovně oprávněni zveřejňovat (*viz také bod 4. Splňujeme požadavky na ochranu údajů, dodržujeme povinnost mlčenlivosti a požadavky na bezpečnost informací*).

Pokud se na sociálních sítích bavíme o pracovních tématech nebo tématech, která ovlivňují skupinu SSI SCHAEFER Group, vždy dáváme jasně najevo, že vyjadřujeme pouze svůj soukromý názor. Pokud tato skutečnost není pro třetí stranu zřejmá, vysvětlíme jí, že se nejedná o oficiální názor skupiny SSI SCHAEFER Group.

My

- rámci profesních i soukromých aktivit na sociálních sítích se vždy chováme odpovědně vůči skupině SSI SCHAEFER Group.
- Neregistrujeme se na sociálních sítích pomocí firemní e-mailové adresy a nezveřejňujeme citlivé informace skupiny SSI SCHAEFER Group.

Příklad



Facebook inzeruje akci, která se koná ve vaší blízkosti a pojednává o nejnovějším vývoji v sektoru interní logistiky v souvislosti s konceptem Industry 4.0. Příspěvky na facebookové stránce události již obsahují početné komentáře a různá diskusní vlákna. Při procházení narazíte na diskuzi, kde vám neznámá osoba popisuje skupinu SSI SCHAEFER Group jako neschopnou přizpůsobit se aktuálnímu vývoji v dané oblasti. Víte, že to není pravda, a chtěli byste toto prohlášení dané osoby rozporovat. Je to v pořádku?



Jsem zaměstnancem skupiny SSI SCHAEFER Group a takovéto diskuse mě samozřejmě znepokojují. Mé příspěvky na internetu nemusí mít ale jen pozitivní dopad, nýbrž mohou mít také dopad negativní. Z tohoto důvodu se raději do diskuse na facebookové stránce nezapojím. Můj komentář by navíc mohl vzbudit dojem oficiálního prohlášení skupiny SSI SCHAEFER Group, čemuž bych se měl v každém případě vyhnout, pokud nejsem výslovně oprávněn na sociálních sítích sdělovat oficiální názor skupiny SSI SCHAEFER Group. Pokud se mi zdá diskuse u facebookové události spíše znepokojující a pokud se obávám, že by mohla mít za následek vážné poškození pověsti skupiny SSI SCHAEFER Group, mohu informovat nadřízeného, aby mohl diskuzi přeposlat osobě odpovědné za příspěvky společnosti na sociálních sítích.

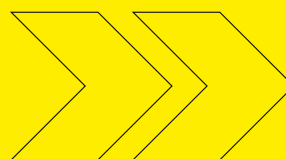
Ochrana soukromí



4. Splňujeme požadavky na ochranu údajů, dodržujeme povinnosti mlčenlivosti a požadavky na bezpečnost informací

V rámci vývoje inovativních produktů a řešení spolupracujeme napříč různými divizemi a zeměmi.

Dodržování požadavků na ochranu údajů, povinnosti mlčenlivosti a požadavků na bezpečnost informací je vždy naší hlavní prioritou.



4.1. Ochrana a bezpečnost osobních údajů

V našem digitalizovaném světě lze údaje snadno shromáždit, šířit po celém světě, analyzovat a používat. Je proto obzvláště důležité, aby všichni zaměstnanci nakládali s jim svěřenými údaji odpovědně a zabránili narušení údajů a vážným finančním důsledkům pro skupinu SSI SCHAEFER Group. Jedná se o údaje uchazečů, obchodních partnerů, zákazníků, dodavatelů a kolegů. Zvláštní pozornost musí být věnována osobním údajům. K nim patří všechny informace, prostřednictvím nichž lze přímo nebo nepřímo identifikovat osobu. Jedná se např. o jméno, datum narození, polohu, zdravotní údaje, údaje o bankovním účtu, online ID, informace o rodině nebo finanční situaci osoby.

Shromažďujeme, zpracováváme nebo používáme osobní údaje, pouze pokud jsme k tomu oprávněni, a to schváleným způsobem. Osobní údaje mohou být zpracovávány, pouze pokud právní nařízení takové zpracování povoluje nebo vyžaduje.

Nesdělujeme osobní údaje v rámci skupiny SSI SCHAEFER Group ani mimo ni, pokud k tomu nejsme ze zákona oprávněni nebo povinni. V případě nejistoty nebo pochybnosti můžeme vždy kontaktovat našeho koordinátora pro ochranu osobních údajů.

My

- zpracováváme osobní údaje bez povolení. Zpracováváme je pouze, pokud jsme k tomu ze zákona oprávněni.
- udržujeme požadavky na bezpečnost osobních údajů v rámci společnosti.

4.2. Důvěrnost, ochrana a bezpečnost firemních informací

S citlivými informacemi týkajícími se skupiny SSI SCHAEFER Group nebo jejích obchodních partnerů nakládáme důvěrně, především pokud to vyžadují interní firemní nařízení, smlouvy nebo zákonná povinnost mlčenlivosti. Pokud důvěrné informace obsahují osobní údaje, dodržujeme také příslušné požadavky týkající se ochrany osobních údajů.

Důvěrné nakládání s firemními informacemi vyžaduje také, abychom tyto informace bez povolení neposkytovali třetím stranám. Touto zásadou se řídíme, nejen když jsme zaměstnanci skupiny SSI SCHAEFER Group, ale také po ukončení našeho pracovního poměru.

Odchytky od této zásady jsou možné, pouze pokud:

- jsme výslovně oprávněni informace sdělovat,
- oficiálně jsme informace již zveřejnili,
- informace byly zveřejněny třetími stranami a oficiálně jsme potvrdili obsah příspěvku, nebo
- jsme ze zákona povinni informace sdělit, např. v souvislosti s vládními žádostmi o informace.

V těchto případech věnujeme velkou pozornost sdělování důvěrných informací, aby nebyly takovéto informace svým nedbalým zveřejněním prozrazeny neoprávněným třetím stranám.

My

- informacemi týkajícími se skupiny SSI SCHAEFER Group a/nebo jejích obchodních partnerů nakládáme vždy důvěrně a zabráňujeme neoprávněnému přístupu třetích stran.

4.3. Řešení narušení a dalších incidentů v rámci IT bezpečnosti

Abychom ochránili osobní údaje a firemní informace před náhodným nebo zákonným narušením bezpečnosti, které by mohlo mít za následek zničení, ztrátu, změnu, neoprávněné sdělení nebo přístup (dále jako „narušení osobních údajů“), přijali jsme několik interních opatření.

Pokud by přesto došlo k narušení osobních údajů nebo jinému incidentu v rámci bezpečnosti informací, ohlásíme tento incident místnímu IT oddělení a odpovědnému vedoucímu informační bezpečnosti nebo koordinátorovi ochrany osobních údajů. Odpovědná oddělení následně přijmou další opatření při zohlednění rozsahu incidentu a platných zákonných ustanovení, a to i pokud jde o jakékoliv sdělení incidentu vnějším stranám (*viz také bod 3.3. Správa sociálních sítí*).

Příklad 1



Během jednání s obchodním partnerem obdržíte USB disk obsahující kopii dokumentu projednávaného na schůzce. Co uděláte?



Použijte pouze zařízení poskytnutá skupinou SSI SCHAEFER pro účely výměny dat. V situacích, jako je tato, je lepší požádat obchodního partnera o zaslání dokumentu e-mailem. USB disky a jiná elektronická zařízení mohou obsahovat malware, který by mohl být bez povšimnutí přenesen do laptopu a mohl tak způsobit vážné poškození IT systému skupiny SSI SCHAEFER Group.

Příklad 2

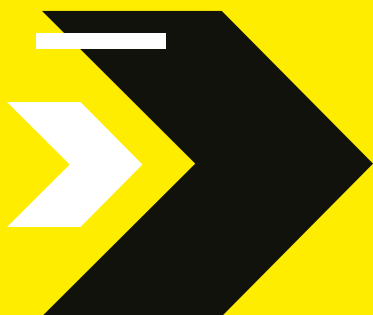


Dostanete e-mail, v němž vás kolega z účetního oddělení zahraniční pobočky žádá, abyste bez prodlení provedli okamžitou platbu dodavateli. Kolega vám v příloženém souboru rovněž zasílá bankovní údaje a žádá vás o provedení platby na tento účet. Žádost vašeho kolegy se vám zdá neobvyklá, ale adresa odesílatele je správná a e-mail se zdá být i v jiných ohledech korektní. Co uděláte?



Takový e-mail musí být považován za podezřelý. Nežli vůbec otevřu příložený soubor nebo provedu požadovanou platbu, ujistím se, že byl e-mail skutečně odeslán kolegou a že je obsah správný. Nejlepší způsob, jak toho dosáhnout, je vyhledat číslo kolegy v outlookovém adresáři a zavolat kolegovi, nikoli vytočit číslo uvedené v e-mailovém podpisu. Pokud nemohu tímto způsobem ověřit pravost e-mailu, kontaktuji nadřízeného a nahlásím incident osobě odpovědné za bezpečnost informací. Je možné, že byl outlookový účet kolegy napaden a že mají neoprávněné osoby přístup k citlivým údajům, např. k údajům dodavatele uvedeného v e-mailu. Tento incident představuje vážné porušení IT bezpečnosti a musí být neprodleně nahlášen, aby mohla být ihned přijata odpovídající opatření.)

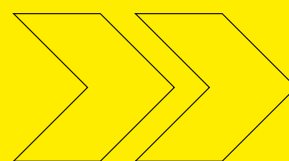
Společnost



5. Přispíváme společnosti a účastníme se veřejného života

Skupina SSI SCHAEFER Group je zodpovědným členem společnosti. Díky odhodlání a investicím do společnosti jsme schopni řešit závažné sociální problémy a smysluplným způsobem tak společnosti také něco vrátit.

Proto se účastníme a podílíme na charitativní činnosti, poskytujeme dary a uzavíráme sponzorství, a to vždy za dodržení příslušných platných zákonů a našich interních schvalovacích postupů.



5.1. Dary a sponzorství

Při poskytování darů a uzavírání sponzorských smluv dodržujeme následující standardy:

- Dary (dobrovolné, bezplatné příspěvky), např. hotovost nebo nehotovostní benefity či vzdání se platby za provedenou práci, jsou vždy poskytovány, aniž by se očekávalo něco na oplátku. Jsou povoleny, pouze pokud se jedná o sociální důvody nebo jiné účely uznané za hodné podpory. Dary politickým stranám nejsou povoleny. Před poskytnutím daru musí být znám jeho příjemce a příslušné použití daru. Darování musí být kompletně zdokumentováno pro účely pozdějšího sledování.
- Sponzorství (smlouvy na podporu jednotlivců, skupin osob, organizací nebo akcí), např. ve formě peněz, zboží nebo služeb, se obvykle poskytují s očekáváním určitého obchodu. Musí existovat odpovídající poměr mezi propagační složkou a sjednanou protisloužbou ze strany příjemce. Musí být předem jasné, kdo je příjemce a o jakou formu sponzorství se jedná. Je nutná kompletní dokumentace pro účely pozdějšího sledování. Sponzorství nesmí vzbudit dojem, že skupina SSI SCHAEFER Group vyvíjí nepřiměřený tlak na příjemce v rámci obchodních rozhodnutí.

My

- Neposkytujeme dary ani neuzavíráme sponzorské smlouvy, které jsou v rozporu s našimi standardy.

5.2. Politická činnost a spolupráce s orgány a zástupci

V rámci politického postavení jsme neutrální a nepoužíváme firemní prostředky jako dary politickým stranám, přidruženým nebo podobným organizacím, jednotlivým státním úředníkům ani uchazečům o státní úřad, a to ani v tuzemsku ani v zahraničí. Jedná se např. o nákup vstupenek, aktivní podporu politických akcí nebo financování reklamy v rámci volební kampaně.

Pokud spolupracujeme se státními orgány nebo jejich zástupci v rámci naší každodenní obchodní činnosti, nejedná se o politickou činnost. V takové situaci striktně dodržujeme zákonná a naše interní nařízení, abychom se vyhnuli střetu zájmů a korupci (*viz také bod 2.1. Nabízení a poskytování benefitů - vyhýbání se aktivní korupci*).

My

- Neovlivňujeme politiky a nepoužíváme firemní prostředky jako dary s politickou složkou.
- Striktně dodržujeme zákon a v případě pochybností se poradíme s týmem pro dodržování nařízení nebo právním oddělením, nežli uzavřeme smluvní dohodu se státním úředníkem nebo orgánem.

Příklad

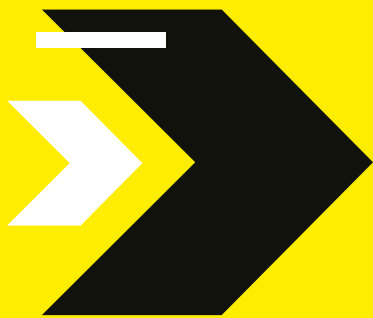


Místní politik vás poštou kontaktuje a požádá vás o sponzorství mládežnické organizace jeho politické strany. Za finanční podporu skupiny SSI SCHAEFER Group by mládežnická organizace propagovala skupinu např. na různých akcích prostřednictvím umístění produktů apod. Jak zareagujete na žádost politika?



Přátelsky politikovi odpovím a odmítnu sponzorování mládežnické organizace, jelikož skupina SSI SCHAEFER Group neposkytuje dary s politickou složkou. Pokud by se jednalo o žádost předsedy místního sportovního klubu, aby skupina SSI SCHAEFER Group sponzorovala jejich fotbalový tým, zahájil bych interní schvalovací postup pro dary a sponzorství.

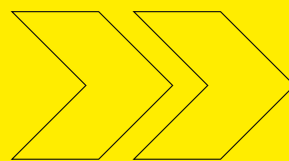
Rozmanitost & lidská práva



6. **Ceníme si rozmanitosti a zastáváme bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky**

Skupina SSI SCHAEFER Group působí po celém světě a je aktivní také v zahraničí.

Spravedlivé a ohleduplné vzájemné jednání a jednání se zákazníky a obchodními partnery vytváří základ našich podnikových činností. Plně respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva.



6.1. Respektování lidských práv

Plně dodržujeme mezinárodně uznávaná lidská práva¹. Přísně odmítáme jakoukoli formu nucené nebo nedobrovolné práce, novodobého otroctví, dluhového otroctví nebo obchodování s lidmi a nevykořisťujeme migrující pracovníky a další zranitelné skupiny. Pracovníci mají vždy neomezený přístup ke svým dokladům totožnosti a dalším osobním věcem. Důsledně zakazujeme dětskou práci a poskytujeme zvláštní ochranu nezletilým pracovníkům, které zaměstnáváme až po dosažení zákonem povoleného minimálního věku, nejdříve však ve věku 14 let². Zakazujeme práci nezletilých za nebezpečných nebo škodlivých podmínek nebo noční práci. Dodržování místních zákonů o minimální mzdě a oborových norem, jakož i všech předpisů o pracovní době a době odpočinku je pro nás samozřejmostí. Stejně tak důsledně dodržování práva zaměstnanců zakládat odborové organizace a vstupovat do nich, svobodně si volit zástupce zaměstnanců a účastnit se kolektivního vyjednávání bez následné diskriminace.

Společnost SSI SCHAEFER se zavazuje dodržovat všechny platné zákony a z nich vyplývající požadavky na náležitou péči, pokud jde o získávání nerostů a materiálů z konfliktních oblastí a vysoce rizikových oblastí (dále jako „konfliktní nerosty“), které mohou přispívat k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo podobným negativním dopadům. Respektujeme také zákaz nezákonného vystěhování nebo jiného nezákonného zbavení půdy, lesů nebo vod, jejichž využívání je základem obživy lidí, a také zákaz používání soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek na pracovišti, které zahrnuje mučení, újmu na životě nebo zdraví, nelidské zacházení nebo zasahování do svobody sdružování.

¹ Skupina SSI SCHAEFER chápe mezinárodně uznávaná lidská práva jako práva vyplývající ze Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva a Základních pracovních standardů MOP.

² V souladu s Úmluvou MOP č. 138.

My

- Dodržujeme mezinárodně uznávaná lidská práva.
- Netolerujeme dětskou, nucenou nebo nedobrovolnou práci ani jiné formy moderního otroctví.
- Dodržujeme požadavky na minimální mzdu, pracovní dobu a svobodu sdružování.

Příklady dalších možných porušení mezinárodně uznaných lidských práv:

- Zaměstnancům není dovoleno po práci opustit prostory společnosti;
- Konfiskace osobních dokumentů nebo zadržení cenností;
- Zaměstnanci nemají možnost ukončit pracovní poměr ve zkušební době stanovené zákonem nebo pracovní smlouvou;
- Zaměstnanci jsou trvale vázáni ke společnosti kvůli zpožděné výplatě mzdy, snížení mzdy nebo hrozbou sankcí.

6.2. Rovné zacházení a žádná diskriminace

Rozmanitost našich zaměstnanců je naší silnou stránkou. Jejich individuální nápady, talent a schopnosti nám umožňují plnit konkrétní požadavky našich zákazníků po celém světě a pravidelně jejich očekávání překračovat. Proto respektujeme všechny bez ohledu na jejich původ a odlišné vlastnosti, schopnosti a názory. Vytváříme tak pracovní prostředí, kde se všemi zacházíme spravedlivě, podporujeme volný rozvoj a pokrok všech zaměstnanců. Diskriminace, obtěžování (sexuální nebo jiné, např. zastrašování, nepřátelské chování, ponižování, urážky, vyloučení ze společnosti, znevýhodňování, degradace či jiné znevažování), výroky nebo chování, které mohou podporovat agresivitu nebo nepřátelské chování na pracovišti, budou předmětem disciplinárního řízení.

Personální rozhodnutí (např. přijímání, motivace, udržení a podpora zaměstnanců) vždy činíme na základě objektivních kritérií, jako jsou schopnosti, výkon a chování v práci, nikoli na základě nepodstatných osobních charakteristik, jako je etnický nebo státní původ, pohlaví, věk, fyzické vlastnosti, sociální původ, handicap, členství v odborech, náboženství, víra, rodinný stav, sexuální orientace nebo genderová identita. Výjimky z tohoto pravidla jsou možné pouze na základě zákonných ustanovení.

My

- Zacházíme se všemi spravedlivě a ohleduplně a nikoho nediskriminujeme.
- Netolerujeme diskriminaci, obtěžování (sexuální či jiné), ani jiné chování, které by mohlo podporovat agresivní nebo nepřátelské chování na pracovišti.
- V rámci personálního rozhodování bereme v potaz pouze vlastnosti související s pracovní oblastí.

Příklad 1



Na obědě vám kolega sdělí, že byla uchazečka na jeho oddělení zamítnuta kvůli barvě pleti. Objektivně byla nevhodnější ze všech uchazečů o danou pozici. Co uděláte?



Ohledně těchto témat mohu důvěrně kontaktovat personální oddělení a informovat je o situaci. Personální oddělení prověří a vyřeší záležitost a přijme náležitá opatření. Nebo mohu kontaktovat tým pro dodržování nařízení a incident ohlásit

Příklad 2

Kolega žil pouze pár let v Německu, proto hovoří německy se značným přízvukem. Všimnete si, že se dva kolegové v jeho přítomnosti smějí jeho přízvuku. Co uděláte?

Pokud to situace umožní, zkusím zasáhnout, např. upozorním kolegy, že je jejich chování diskriminační a neuctivé, a požádám je, aby se tomu v budoucnu vyvarovali. Můj nadřízený, personální oddělení a tým pro dodržování nařízení jsou mi k dispozici jako kontaktní osoby v této záležitosti.

6.3. Bezpečnost a ochrana zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví všech našich zaměstnanců je pro nás nejdůležitější. Proto se aktivně zavazujeme minimalizovat nehody, pracovní rizika a jiné zdravotní újmy zajištěním bezpečných pracovních podmínek, integrované bezpečnosti práce a odpovídající ochrany zdraví v provozních procesech. Skupina SSI SCHAEFER Group vždy dodržuje všechny příslušné zákony a nařízení týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví.

Užívání, prodej nebo držení ilegálních drog v pracovní době a obecně v prostorách skupiny SSI SCHAEFER Group je přísně zakázáno a bude předmětem disciplinárních řízení. Konzumace alkoholu v prostorách společnosti je také zakázána; výjimky jsou možné pouze během speciálních firemních akcí. Zaměstnanci pracující pod vlivem alkoholu nebo drog či zneužitých léků (předpis pro léky byl zneužit pro nepředepsané užívání) nebudou tolerováni. Příslušné zákony musí být přísně dodržovány také v rámci všech obchodních činností prováděných mimo prostory společnosti.

Pokud má zaměstnanec problémy se závislostí na alkoholu nebo drogách, může si důvěrně promluvit s nadřízeným nebo kontaktovat personální oddělení, aby společně našli řešení.

My

- Dodržujeme příslušné zákony a nařízení ohledně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a nevystavujeme sebe ani ostatní riziku v důsledku nerespektování těchto nařízení.
- Neužíváme drogy ani alkohol v pracovní době ani obecně v prostorách skupiny SSI SCHAEFER Group.

Příklad



Zjistíte, že má stroj na vašem oddělení jasnou technickou závadu. Co uděláte?



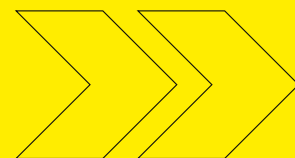
Ujistím se, že je stroj mimo provoz, a informuji přímého nadřízeného o této závadě. Nezkouším technickou závadu sám opravit, pokud v této oblasti nejsem odborně proškolen a poučen.

Životní prostředí



7. Zavazujeme se chránit životní prostředí a udržitelně využívat zdroje

Jednou z hlavních hodnot zakládající rodiny, na které stavíme naše každodenní podnikání, je dlouhodobé myšlení. Proto je samozřejmé, že přebíráme odpovědnost za ekologičnost a udržitelnost našich výrobků, služeb a provozoven a usilujeme o snižování emisí a nižší spotřebu energie. Za tímto účelem dodržujeme všechny zákony na ochranu životního prostředí i naše interní předpisy, zejména ty, které se týkají chemických látek, nebezpečných a bezpečných odpadů a odpadních vod a emisí do ovzduší a hluku. Pokud zjistíme kontaminaci nebo ohrožení životního prostředí, neprodleně informujeme nejbližšího nadřízeného a pokud je to možné, sami iniciujeme příslušná ochranná opatření.



Aktivně se zabýváme klimatickou stopou naší společnosti i našich výrobků a stanovujeme příslušné cíle pro snižování emisí skleníkových plynů. To zahrnuje sledování vlastní energetické účinnosti a energetické účinnosti jednotlivých výrobků, jakož i využívání obnovitelných zdrojů energie, udržitelné hospodaření se zdroji a snižování množství odpadu.

Dále se vyhýbáme všem environmentálním rizikům, která ohrožují lidský život nebo zdraví, a dodržujeme zákaz používání rtuti (podle Minimatské úmluvy), výroby a používání perzistentních organických látek (POPs, podle Stockholmské úmluvy) a vývozu nebezpečného odpadu. (podle Basilejské úmluvy). Společnost SSI SCHAEFER dále respektuje požadavky nařízení REACH a v rámci zákonné působnosti také směrnice RoHS.

My

- Využíváme zodpovědně přírodní zdroje a minimalizujeme nevyhnutelné znečištění životního prostředí.
- Dodržujeme všechny příslušné zákony na ochranu životního prostředí a interní nařízení týkající se ochrany životního prostředí.
- V případě znečištění nebo jiných rizik, nebo pokud si nejsme jistí výskytem rizika, okamžitě přijmeme odpovídající ochranná opatření a informujeme přímého nadřízeného.
- Aktivně řešíme uhlíkovou stopu a energetickou účinnost naší společnosti.

Příklad 1



Za několik minut se zúčastníte dvouhodinového jednání v jiné budově. Nyní je ve vaší kanceláři zapnutý počítač, jsou rozsvícena světla a zapnuté topení. Co uděláte, než opustíte kancelář?



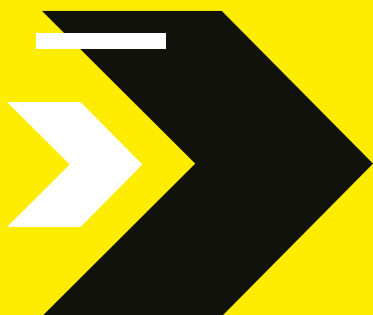
Přepnu počítač do úsporného režimu nebo jej vypnu, zkontroluji, že jsou všechna okna zavřená. Než kancelář opustím, zhasnu světla.

Příklad 2

Cestou na jednání si všimnete, že z nádoby na toxický odpad vytéká mazlavá kapalina a rozlévá se po podlaze. Co uděláte?

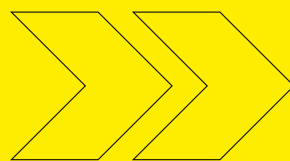
Zajistím oblast, kontaktuji přímého nadřízeného na pracovišti a situaci nahlásím. Nadřízený zahájí definovaný postup pro řešení situace. Za žádných okolností neignoruji situaci a ani se nespolehám na to, že situaci ohlásí někdo jiný.

Kvalita



8. Klademe důraz na kvalitu našich výrobků

Jelikož jsme celosvětová společnost, hraje řízení kvality (QM) ve skupině SSI SCHAEFER hlavní roli. Mezinárodní QM tým na více než 70 místech vytváří požadavky a cíle v oblasti kvality platné pro celou společnost. Vždy se zaměřujeme na zajištění plynulého toku informací v rámci skupiny SSI SCHAEFER Group a neustálé zlepšování našich procesů a postupů.



SSI SCHAEFER si stojí za svým závazkem zákazníka na prvním místě. Z tohoto důvodu společnost využívá různé průmyslové normy jako vodítko. Skutečnost, že je zvláštní pozornost věnována splnění kvalitativních požadavků a očekávání, je prokázána získáním certifikací v souladu s mezinárodně platnými normami.

Díky těmto opatřením neustále zaručujeme vysokou kvalitu našich produktů a také jejich soulad a bezpečnost.

My

- Zajišťujeme neustále vysokou kvalitu našich produktů. Pokud se vyskytnou pochybnosti ohledně bezpečnosti nebo souladu výrobku, jednáme proaktivně a záležitost řešíme s naším nadřízeným nebo kontaktní osobou pro bezpečnost produktu a zajištění kvality.

Příklad

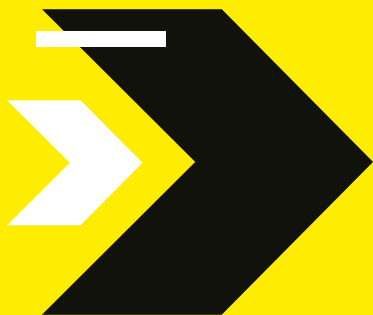


Pracujete ve výrobě společnosti SSI SCHAEFER Group a zjistíte, že některé finální výrobky nesplňují interní standardy kvality. Co uděláte?



Řídím se interními standardy kvality a zahájím odpovídající proces hlášení. Pokud mám otázky nebo si nejsem jistý, kontaktuji nadřízeného.

Finance



9. Vedeme řádné účetnictví a záznamy a splňujeme požadavky finančního vykazování a daňového práva

Po celém světě vyvíjíme inovativní koncepty pro naše zákazníky a máme příležitost aktivně utvářet budoucnost interní logistiky.

Jsme tedy stále více středem pozornosti. Důsledným dodržováním všech příslušných zákonů a nařízení ohledně finančního vykazování a také všech daňových ustanovení můžeme značně přispět k posílení základní důvěry finančních orgánů, veřejnosti a našich smluvních partnerů, stejně tak jako ve skupinu SSI SCHAEFER Group.

Nepřesnosti a chyby však naopak nejen snižují důvěru v nás, ale mohou mít také za následek např. vážné finanční škody pro naše podnikání.



9.1. Správné vykazování a účetnictví

Integrita našich obchodních a finančních záznamů je pro naše každodenní operace velmi důležitá, jelikož tyto záznamy odráží naši aktuální ekonomickou situaci a jsou tedy nezbytným základem pro naše obchodní rozhodnutí. Z tohoto důvodu také zajišťujeme, aby všechny údaje, informace a dokumenty, které vytvoříme nebo za které jsme odpovědní, byly správné a přesné.

Vzhledem k různým právním požadavkům jsme také povinni dodržovat zásady řádného účetnictví a další jiná pravidla finančního vykazování. Musíme zajistit, abychom vyhotovovali naše finanční výkazy včas a v souladu s příslušnými vnitrostátními a mezinárodními účetnickými standardy. V žádném případě nemůžeme do našich finančních výkazů zahrnout nepravdivé nebo zavádějící přehledy, jelikož by se mohlo jednat o padělání finančního výkazu nebo zkreslenou prezentaci skutečností, šlo by tedy o trestný čin podvodu. V rámci opatření vždy aplikujeme koncept rozdělení povinností a pravidlo dvou osob jako součást našeho řízení rizik a interních kontrol. Tato sdílená odpovědnost za klíčové procesy brání jednostrannému jednání, a pomáhá tak eliminovat riziko nebezpečí podvodu a chyb.

My

- Zajišťujeme, aby všechny informace, které vyhotovujeme nebo zveřejňujeme, byly přesné a úplné, a dodržujeme základní principy řádného účetnictví a právní rámec finančního vykazování.

Příklad 1



Vaše nadřízená vás požádá, abyste počkali do dalšího čtvrtletí se zaúčtováním ubytování v hotelu při poslední služební cestě. Tuto žádost odůvodní tvrzením, že v souvislosti se služební cestou byly do tohoto čtvrtletí zaúčtovány již početné náklady a že chce splnit rozpočtové cíle pro toto čtvrtletí. Je to v pořádku?



Není, žádost nadřízené není v pořádku. Výdaje musí být zaúčtovány v období, ve kterém vznikly. Pokud toto nedodržíme, nebudou naše záznamy pravdivé a úplné.

Příklad 2



Pracujete na účetním oddělení skupiny SSI SCHAEFER Group a jste odpovědný za nastavení nových dodavatelů v systému. Jelikož jsou mnozí z vašich kolegů nyní na dovolené, nadřízený váš požádal o pomoc s odesláním a uhrazením faktur. Je to v pořádku?



Není to v pořádku, jelikož je to v rozporu se zásadou rozdělení povinností a pravidlem dvou osob. Nastavování nových dodavatelů, odesílání faktur a jejich hrazení musí provádět rozdílné osoby.

9.2. Daňová odpovědnost a dodržování daňových předpisů

Kromě našich povinností v oblasti finančního vykazování jsme si rovněž vědomi naší sociální odpovědnosti v rámci plnění daňových povinností.

V rámci celosvětové činnosti skupiny SSI SCHAEFER Group jsme povinni důsledně dodržovat daňová nařízení všech zemí, kde naši činnost provozujeme, a také všechna mezinárodní zákonná ustanovení daňového práva. Proto vytváříme vlastní interní struktury a postupy tak, aby mohly být daně stanoveny, evidovány a zcela hrazeny příslušnému daňovému úřadu, a to správným a včasným způsobem každou společností skupiny SSI SCHAEFER Group.

My

- Dodržujeme všechna příslušná daňová nařízení zemí, ve kterých činnost provozujeme, a také veškerou příslušnou mezinárodní daňovou legislativu.

Příklad



Zákazník vás požádá, abyste na faktuře přejmenovali služby poskytované skupinou SSI SCHAEFER Group, protože by to pro zákazníka bylo daňově výhodné. Je to v pořádku?



Není, žádost zákazníka není v pořádku. Služby musí být vždy popsány a fakturovány tak, jak jsou skutečně poskytovány.

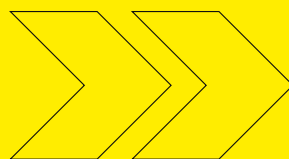
Majetek



10. Chráníme majetek skupiny SSI SCHAEFER Group

Majetek skupiny SSI SCHAEFER Group, který jsme po generace získávali, je zásadní pro výkon a úspěch společnosti SSI SCHAEFER Group.

Proto se musíme všichni starat o to, aby bylo s majetkem skupiny SSI SCHAEFER Group nakládáno odpovědně a aby byl chráněn především před ztrátou, poškozením, plýtváním a zneužitím.



10.1. Nakládání s hmotným majetkem

Hmotný majetek zahrnuje veškeré zařízení skupiny SSI SCHAEFER Group, jako je kancelářské vybavení, počítače a mobilní telefony, spotřební materiál, stroje a systémy, zásoby, budovy a pozemky. Abychom zachovali ekonomickou hodnotu majetku, nakládáme s ním odpovědně a s opatrností.

Za žádných okolností netolerujeme podvod, krádež, zpronevěru, záměrné poškození či jiné zneužití. Je zakázáno používat bez předchozího souhlasu firemní zařízení nebo vozidla pro soukromé účely nebo je poskytovat třetím stranám.

My

- S hmotným majetkem skupiny SSI SCHAEFER Group, tj. především s firemním zařízením, nakládáme obezřetně a odpovědně.

10.2. Nakládání s nehmotným majetkem

Nehmotný majetek skupiny SSI SCHAEFER Group, jako je např. její pověst, evidované nebo vytvořené vynálezy, duševní vlastnictví, registrovaná a neregistrovaná autorská práva, patenty, jakož i know-how a obchodní tajemství, mají obrovskou ekonomickou hodnotu. Proto jsme při nakládání s nehmotným majetkem skupiny SSI SCHAEFER Group vždy velmi obezřetní, chráníme jej před neoprávněným přístupem a nikdy jej nepoužíváme bez náležitého oprávnění.

Dále používáme nehmotný majetek skupiny SSI SCHAEFER Group pouze pro obchodní účely jménem skupiny, které kategoricky vylučují neoprávněné soukromé používání nehmotného majetku a také podílení se na nedovoleném obchodování s akcemi ze strany zaměstnanců.

Tuto úroveň péče věnujeme také nehmotnému majetku našich obchodních partnerů (*viz také bod 4. Splňujeme požadavky na ochranu údajů, dodržujeme povinnost mlčenlivosti a požadavky na IT bezpečnost*).

My

- S nehmotným majetkem skupiny SSI SCHAEFER Group a našich obchodních partnerů nakládáme vždy s řádnou péčí.

Příklad



Před pár dny jste odešli ze společnosti SSI SCHAEFER Group a nyní pracujete pro konkurenci. Podle vás by množství informací, které jste získali během výkonu práce u společnosti SSI SCHAEFER Group, mohlo být pro vašeho nového zaměstnavatele zajímavé. Můžete tyto informace předat novým kolegům?



Ne, nesmím předat informace získané v době výkonu práce pro společnost SSI SCHAEFER Group, především pokud jsou tyto informace důvěrné. Musím dodržovat povinnost mlčenlivosti, a to i po ukončení pracovního poměru u skupiny SSI SCHAEFER Group.

10.3. Nakládání s elektronickými zdroji

Elektronické zdroje, např. elektronická zařízení a systémy, vytváří důležité rozhraní mezi hmotným a nehmotným majetkem skupiny SSI SCHAEFER Group. Proto můžeme používat pouze elektronická zařízení a systémy, které spravuje a udržuje skupina SSI SCHAEFER Group (pokud nemáme výslovně jiné oprávnění), a vždy používáme tato zařízení a systémy s velkou opatrností. Vždy chráníme naše hesla a uživatelská ID, vždy dodržujeme interní postupy pro stahování a otevírání příloh z neznámých zdrojů a při používání elektronických zdrojů na veřejnosti jsme velmi obezřetní (*viz také bod 4. Splňujeme požadavky na ochranu údajů, dodržujeme povinnost mlčenlivosti a požadavky na IT bezpečnost*).

Při používání elektronického majetku skupiny SSI SCHAEFER Group dodržujeme příslušné zákony i směrnice skupiny. Stejně jako v případě hmotného a nehmotného majetku je soukromé používání elektronických zdrojů omezeno a může k němu docházet pouze ojedinele. Nikdy nepoužíváme elektronické zdroje skupiny pro zasílání nevhodného obsahu, obchodování mimo skupinu SSI SCHAEFER Group nebo pro osobní užitek.

My

- Nakládáme s elektronickými zdroji skupiny SSI SCHAEFER Group odpovědně a vždy jsme při používání zdrojů na veřejnosti velice opatrní.

Příklad



Cestou na obchodní jednání chcete využít čas strávený ve vlaku, abyste se připravili na nadcházející schůzku. V rámci toho si chcete ve volném čase znovu pročíst e-mailovou historii a poznačit si různé klíčové body, abyste byli připraveni na případné otázky obchodního partnera. Je to v pořádku?



Oceňujeme, že chcete využít čas strávený ve vlaku, abyste se připravili na schůzku. Aby však nedošlo k problému, musíte se ujistit, že použijete pouze elektronické zařízení s aktivním VPN připojením a že se také nikdo nebude dívat na obrazovku a číst text.

10.4. Omezení soukromého užívání

Majetek skupiny SSI SCHAEFER Group je nám k dispozici, abychom mohli plnit naše oficiální povinnosti jménem skupiny SSI SCHAEFER Group. Proto může skupina SSI SCHAEFER Group sledovat a zveřejňovat používání svého majetku, včetně elektronických zdrojů, a to v rozsahu povoleném místním právem.

V souladu s tím si uvědomujeme, že při používání majetku SSI SCHAEFER Group tento majetek používáme pouze v souvislosti s naší obchodní činností a neočekáváme soukromí ani anonymitu, a to ani při využívání elektronických zdrojů skupiny.

My

- Používáme majetek skupiny SSI SCHAEFER Group, abychom splnili zadanou práci, a neočekáváme v tomto ohledu soukromí.

Výjimky

V jistých výjimečných případech je možné se odchýlit od standardů stanovených v tomto Etickém kodexu. Takové výjimky však musí být předem schváleny:

- Příslušnou místní správní radou a
- Správní radou společnosti SSI SCHÄFER GMBH & CO KG.

Souhlas může být udělen také pro soubor podobných jednotlivých případů. Musí být písemně nebo e-mailem zdokumentován a obchodní jednotka požadující výjimku z jednotlivých standardů Etického kodexu musí tuto skutečnost zaevidovat.

System ohlašování

Účelem systému ohlašování je zabránit škodám způsobeným skupině SSI SCHAEFER Group a jejím zaměstnancům nebo je zmírnit. S ohledem na používání systému ohlašování ve skupině SSI SCHAEFER Group zajišťuje tým pro dodržování nařízení následující:

- Spolehlivé zpracování všech hlášených sporů, stížností a/nebo rizik, které by mohly poškodit skupinu SSI SCHAEFER Group a/nebo její zaměstnance;
- Ochranu ohlašovatelů před sankcemi souvisejícími s informacemi, které poskytnou;
- Ochranu zaměstnanců skupiny SSI SCHAEFER Group před obecnou kontrolou celkového výkonu a chování a také před falešným obviněním.

System ohlašování je internetový nástroj, který mohou zaměstnanci i externí osoby (např. zákazníci, dodavatelé a další třetí strany) použít anonymně nebo vlastním jménem za účelem ohlášení sporů, stížností a/nebo rizik, které mohou poškodit skupinu SSI SCHAEFER Group a/nebo její zaměstnance.

System ohlašování slouží především pro příjem hlášení ohledně témat uvedených v tomto Etickém kodexu, např.:

- Korupce
- Podvod, zpronevěra, krádež
- Nekonkurenční praktiky
- Praní špinavých peněz, financování nezákonných činností,
- Porušení účetních předpisů
- Porušování předpisů o kontrole vývozu a sankcích / daňových nebo celních předpisů
- Porušování lidských práv včetně šikany/diskriminace/obtěžování
- Porušování předpisů o životním prostředí, zdraví a bezpečnosti
- Další trestněprávní nebo občanskoprávní porušování Kodexu chování obchodních partnerů.

System ohlašování je k dispozici na adrese <https://www.bkms-system.com/ssi-schaefer>

Impresum

Nejnovější verzi Kodexu chování naleznete v sekci „Compliance“ na adrese www.ssi-schaefer.com.

Z důvodu srozumitelnosti se v případě osob používá mužský rod. Samozřejmě se všechna tvrzení týkají všech osob bez ohledu na pohlaví.

© SSI SCHÄFER | SSI SCHÄFER GMBH & CO KG | Group Compliance
Fritz-Schäfer-Strasse 20 | 57290 Neunkirchen | Německo



[ssi-schaefer.com](https://www.ssi-schaefer.com)

2024/09 CZ © SSI SCHÄFER
Za chyby tisku se neručí.

SSI SCHÄFER